



MANAGER UNE ÉQUIPE

Objectifs pédagogiques

Pour les managers de proximité, les compétences managériales prennent désormais autant d'importance que les autres savoir-faire. Comment assumer efficacement ce rôle de management de proximité ? Comment optimiser la performance de son équipe tout en renforçant les relations avec les autres équipes ? Comment, en tant que manager d'équipe, prendre du recul et dans le même temps intervenir dans un quotidien de plus en plus complexe ? Cette formation vous permettra d'atteindre plusieurs objectifs:

- Appréhender la mission du manager dans un environnement en évolution permanente
- Adapter son management à chaque situation
- Définir les règles de fonctionnement et fixer des objectifs pertinents
- Adapter les principes fondamentaux du management efficace

Contenu pédagogique

1. Objectifs et règles du jeu pour orienter l'action

- Identifier les critères de performance d'une équipe
- Formuler des objectifs efficaces
- Adapter son management à l'objectif et aux caractéristiques de l'équipe
- Définir un cadre de travail commun en formalisant des règles du jeu efficaces
- Expérimentation d'un travail d'équipe

2. Susciter la motivation individuelle des membres de l'équipe

- Pratiquer un management du succès
- Agir sur les leviers de motivation pertinents
- Comment les collaborateurs se motivent-ils ?
- Traiter les problèmes de démotivation qui risquent d'affecter la performance de l'équipe
- Application : agir sur les leviers de motivation pertinent



MANAGER UNE ÉQUIPE

3. Pratiquer des délégations responsabilisantes

- Structurer sa démarche de délégation
- Les 4 étapes d'une délégation réussie
- Structurer un entretien de délégation
- Assurer le suivi et évaluer la réussite de la délégation
- Analyse et enseignements à partir de séquences vidéo



Durée 2 jours / 14h

Sessions

• Formation en inter-entreprise

Individuelle ou groupes de plusieurs stagiaires au sein de l'entreprise avec mise à disposition d'un formateur

• Formation en intra-entreprise

Groupe de plusieurs stagiaires, niveau de comptabilité identique, lieu de formation défini selon la situation géographique des stagiaires)

4. Développer des comportements de management efficaces

- Prendre conscience de ses styles de management préférentiels
- Identifier ses points forts et ses points d'amélioration
- Définir un plan d'amélioration
- Adapter son style au contexte et aux situations
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs
- Training : s'adapter en temps réel au degré d'autonomie

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques
- Réflexions de groupe guidées par l'animateur
- Questionnaires test avec autocorrection et jeux pédagogiques
- Mises en situation

Nos formateurs

- Experts mis à disposition
- Expérience professionnelle du métier de 5 ans minimum
- Formés à notre modèle pédagogique

Espace Entreprise SaôneOr

📍 12 Rue Alfred Kastler
71350 Fragnes
☎ 03 85 43 75 06

EFCO Formation Amiens

📍 448 Rue du Général de Gaulle
80450 Camon
☎ 06 10 83 00 89

Plateforme Formation Sécurité

📍 11 Rue Gabriel Lippmann
71100 Chalon-sur-Saône